

Maurizio Tatarelli



Titolo: **Il licenziamento individuale e collettivo. Lavoro privato e pubblico**

Autore: **Maurizio Tatarelli**

Editore: **CEDAM**

Anno edizione: **2012**

EAN: **9788813315115**

- [Il licenziamento individuale e collettivo. Lavoro privato e pubblico.pdf](#) [PDF]
- [Il licenziamento individuale e collettivo. Lavoro privato e pubblico.epub](#) [ePUB]

Il volume, nell'attuale quarta edizione, si presenta notevolmente modificato e arricchito, nel perdurante obiettivo di fornire una analitica, chiara e puntuale della disciplina del licenziamento individuale e collettivo, sia nel lavoro privato, che in quello pubblico contrattualizzato.

Un apposito capitolo è dedicato alle novità introdotte dalla cd. riforma Fornero. La trattazione presta particolare attenzione alla più recente interpretazione giurisprudenziale; la citazione della dottrina e della giurisprudenza è spesso accompagnata dalla riproduzione del nucleo essenziale delle argomentazioni addotte; frequente è il richiamo del contenuto di decisioni inedite; adeguato rilievo è riservato alle questioni dogmatiche.

Scheda sintetica Il licenziamento è l'atto con cui il datore di lavoro risolve il rapporto di lavoro. Esistono diverse motivazioni che possono dare origine al. La normativa sul licenziamento individuale, esercizio del diritto potestativo di recesso da parte del datore di lavoro è, nel nostro ordinamento, particolarmente. Un'Indagine per Licenziamento per Giusta Causa produce un dossier ricco di documenti utilizzabili in sede giudiziaria: prove di questo tipo, sono indispensabili all. Il licenziamento può essere di due tipi, licenziamento individuale oppure licenziamento collettivo.

Il licenziamento illegittimo è sanzionato col pagamento di una. Il contratto collettivo nazionale di lavoro (abbreviato CCNL) è, nel diritto del lavoro italiano, un tipo di contratto di lavoro, voluto personalmente da Benito.

Licenziamento, tutti i motivi che mi possono far perdere il lavoro - Come orientarsi tra licenziamento per giusta

causa, per giustificato motivo.

Per approfondimenti sulle diverse tematiche relative al rapporto di lavoro nei settori del pubblico impiego si veda l'insieme delle voci contenute nella Categoria. **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 4** **PREMESSA** Le parti convengono di dare maggiore impulso al sistema delle relazioni industriali e di sviluppare **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO**. del lavoro pubblico. del contratto individuale di lavoro sia avvenuta a seguito. Testo unico sul Pubblico impiego (Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) **TITOLO IV** Rapporto di lavoro. Art. 51. Disciplina del rapporto di lavoro.

Patto di prova e licenziamento individuale: Di Angela Laganà Avvocato Inps - Specialista in diritto sindacale del lavoro e della previdenza sociale Scheda sintetica Il licenziamento è l'atto con cui il datore di lavoro risolve il rapporto di lavoro. Esistono diverse motivazioni che possono dare origine al ... Spetta al datore di lavoro il potere di servirsi, a seconda dei periodi, di una determinata mansione tra quelle previste al momento dell'assunzione, ricomprese in una ... Evoluzione storica Il ventennio fascista e l'introduzione. L'introduzione del contratto collettivo nazionale di lavoro in Italia si ebbe, durante il ventennio ... Scheda sintetica La retribuzione costituisce il corrispettivo della prestazione fornita dal lavoratore che ha diritto ad un compenso proporzionato alla quantità e ...

1 Questioni procedurali in tema di licenziamenti individuali Sommario: 1. Il licenziamento disciplinare e la procedura dell'art. 7 della Legge n. 300/70. una rassegna puntuale delle deleghe legislative che il governo chiede al parlamento in materia di riscrittura semplificata della normativa sui rapporti di lavoro ... Licenziamento Giusta Causa: guide, consigli e ultime normative e sulle possibilità di licenziamento del dipendente per giusta causa o per giustificato motivo. I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (detti brevemente CCNL) sono accordi stipulati tra gli organi sindacali a livello nazionale da una parte e le associazioni ... Rivista elettronica di diritto pubblico, di diritto dell'economia e di scienza dell'amministrazione a cura del Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche ...

Scheda sintetica **Il licenziamento** è l'atto con cui il datore di **lavoro** risolve il rapporto di **lavoro**. Esistono diverse motivazioni che possono dare origine al ... Patto di prova e **licenziamento individuale**: Di Angela Laganà Avvocato Inps - Specialista in diritto sindacale del **lavoro** e della previdenza sociale Il contratto **collettivo** nazionale di **lavoro** (abbreviato CCNL) è, nel diritto del **lavoro** italiano, un tipo di contratto di **lavoro**, voluto personalmente da Benito ... Il rapporto di **lavoro**, nell'ordinamento giuridico italiano, è il rapporto giuridico che ha origine dal contratto di **lavoro** ed è caratterizzato da molteplici ... Per approfondimenti sulle diverse tematiche relative al rapporto di **lavoro** nei settori del **pubblico** impiego si veda l'insieme delle voci contenute nella Categoria ... I **LICENZIAMENTI COLLETTIVI**. Ricorre l'ipotesi del **licenziamento collettivo** in ogni caso in cui un'impresa, che occupi alle proprie dipendenze più di quindici ... **Il licenziamento** costituisce una modalità di cessazione del rapporto di **lavoro**, decisa dal datore di **lavoro**. Esistono diversi tipi di **licenziamento** a seconda dei ... Hai un problema legato al **LAVORO**? Vuoi un aiuto da un avvocato, concreto ed immediato? Ultime richieste ricevute di **Lavoro**, **Retribuzione** e **Licenziamento** I Contratti Collettivi Nazionali di **Lavoro** (detti brevemente CCNL) sono accordi stipulati tra gli organi sindacali a livello nazionale da una parte e le associazioni ... Il dirigente **pubblico** che non raggiunge gli obiettivi previsti nel suo incarico, diversamente dal dirigente **privato**, non incorre necessariamente nel **licenziamento**, ma ...